

ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

In data 19.12.2017, presso la sede di Anpal Servizi Spa in Roma, alla via Guidubaldo del Monte 60,

tra

Anpal Servizi Spa rappresentata da

- Rodolfo Giorgetti
- Anna Giannone

e

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- RSA FIRST CISL rappresentata da Luigino Giliberto
- RSA FISAC CGIL rappresentata da Davide Scialotti
- RSA UILCA UIL rappresentata da Stefania Saba

VISTI

- l'art. 1 commi 182, 183, 186, 187, 188, della L. 208 del 28.12.2015;
- l'art.1 del D.lgs. 81 del 15.6.2015;
- l'art. 14 del D.lgs. 151 del 14.9.2015;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 25.3.2016;
- l'art. 1 commi 160, 161 e 162 della L. 232 del 11.12.2016;

PREMESSO CHE

- nel corso del 2017 la società è stata oggetto di una profonda riorganizzazione che ha portato ad adottare un nuovo modello organizzativo di tipo divisionale/funzionale che intende perseguire opportunità di sviluppo, di crescita dimensionale e di professionalizzazione dei servizi erogati;
- anche a fronte della nuova struttura organizzativa ha avuto inizio una profonda revisione dell'intero sistema contrattuale; a tal fine sono stati aperti i tavoli negoziali che hanno individuato apposite commissioni di lavoro paritetiche per il rinnovo del contratto di lavoro, ridefinizione del sistema del PdR e del Welfare aziendale;
- per le su esposte ragioni con l'obiettivo di dare priorità all'attuazione di quanto descritto, nell'incontro tenutosi il 20/09/2017 tra Anpal Servizi Spa e OOSS di categoria e le RSA, le parti hanno concordato di ricorrere ad una parziale modifica del sistema di valutazione di cui agli allegati n. 3 e n. 5 e n. 6 dell'Ipotesi di Accordo Quadro per il triennio 2009-2011 di Italia Lavoro oggi Anpal Servizi del 27.2.2009 e ancora vigente;
- le parti si danno atto, con riferimento al solo anno 2017, che il premio di risultato sia commisurato alla rendicontazione del livello di raggiungimento degli obiettivi aziendali;

CONSIDERATO ALTRESI'

Che le parti firmatarie del presente accordo intendono, in coerenza con "Le linee strategiche e di indirizzo per lo sviluppo di Anpal Servizi 2017-2020" favorire lo sviluppo di contenuti economici correlati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile per la crescita e lo sviluppo della società, nonché per accrescere il potere d'acquisto dei lavoratori che in tal modo possono beneficiare della tassazione sostitutiva così come stabilito dalle norme qui sopra richiamate;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le risorse economiche destinate al Premio di risultato 2017 saranno erogate al raggiungimento degli obiettivi previsti al 30 giugno 2018

a. La quota sarà collegata agli obiettivi aziendali di seguito riportati:

TIPOLOGIA A OBIETTIVI	Descrizione obiettivo	Peso	Output attesi	Attori e modalità di controllo del risultato	Modalità di calcolo	Unità di misura	Valore target
OBIETTIVO AZIENDALE	Realizzare almeno il 90% dell'avanzam- ento fisico dei Piani operativi e Progetti attivi	60	Almeno il 90% delle attività programma- te al 30/06/2018	Calcolo a cura della Direzione monitoraggio	$AR_t / AP_t * 100 \geq 90\%$ dove: • AR sono le attività ed i prodotti rilasciati • AP sono le attività programmate • t i tempi indicati nel programma.	Valore percentuale	90%
OBIETTIVO AZIENDALE	Razionalizzar- e i costi di trasferta	20	Nel rispetto del budget stanziato, ridurre la media e la variabilità dei costi per trasferta	Calcolo a cura della Direzione monitoraggio rilascio a cura della Direzione RU e SI	Costo T \leq Budget T Media T \leq Media T-1 $\sigma T < \sigma T-1$ (1 Sem. 2018 - 1 Sem. 2017) (escluse dal calcolo trasferte a costo zero)	Numero Intero	1
OBIETTIVO AZIENDALE	Razionalizzar- e il ricorso agli straordinari	20	Ridurre il costo degli straordinari	Calcola a cura della Direzione RU e SI	HH straordinari = HHSt < HHSt-1 (1 Sem. 2018 - 1 Sem. 2017) Se il numero dei dipendenti è diverso, si avrà (HHst/n. dip) < (HHst-1/n. dip)	Numero intero	1

- b. Il premio sarà riconosciuto in proporzione al peso percentuale degli indici individualmente considerati e alla somma degli stessi qualora positivi;
- c. il premio verrà erogato entro il mese di agosto 2018 a fronte del raggiungimento degli obiettivi definiti secondo le soglie indicate; si dà atto che il trattamento fiscale agevolato sarà

riconosciuto a patto che l'incremento degli obiettivi sia effettivo e possa essere verificato al 30.6.2018 su idonei riscontri documentali aziendali (criterio dell'incrementalità);

- d. Il premio sarà riconosciuto a tutti i dipendenti in forza al momento di sottoscrizione del presente accordo, purchè siano ancora in forza al compimento del periodo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi.
- e. Resta valida l'erogazione dell'ulteriore importo pari al 10% della differenza retributiva annuale e quella superiore a fronte del cumulo di valutazioni positive.

- 2. Il presente accordo sarà depositato per via telematica a cura dell'azienda, nei termini e modalità previste dal D.M. del 25.3.2016 utilizzando il modulo di deposito previsto.

NOTA A VERBALE. Nel corso del 2018, dando seguito a quanto previsto nell'accordo del 12 aprile 2017 in merito all'adeguamento del premio di risultato, le Parti si incontreranno per la definizione di una serie di indicatori di risultato tali da monitorare la crescita della produttività del lavoro, il raggiungimento dei risultati istituzionali, l'efficacia e l'efficienza aziendali. Tali meccanismi sono indispensabili per l'adeguamento del valore economico del PDR per l'annualità gennaio-dicembre 2018.

Roma, 19 dicembre 2017

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Anpal Servizi S.p.A.

Rodolfo Giorgetti

Anna Giannone

Per le RSA

Fisac CGIL Davide Scialotti

Fiba CISL Luigi Giliberto

Uilca UIL Stefania Saba