

Dall'alternanza alla transizione: le azioni promosse da ANPAL

Verona, 1 dicembre 2017

Delia Campanelli

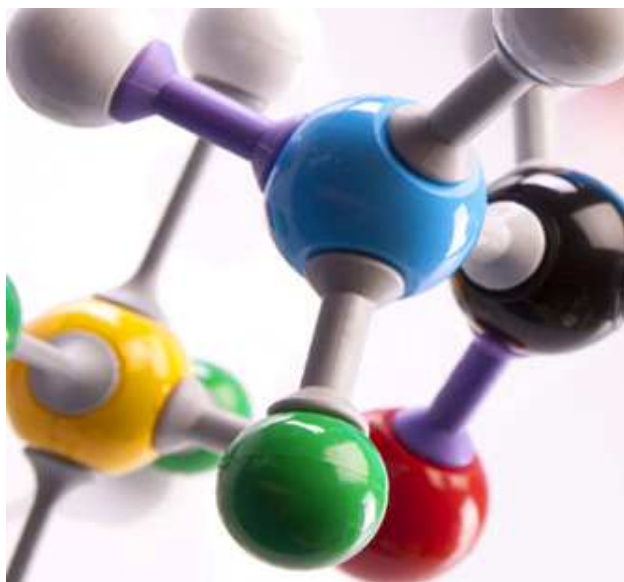
Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale

LE ALLEANZE

SCUOLA



IMPRESA



- Affrontare con efficacia il tema dell'occupazione dei giovani
- Valorizzare tutti gli strumenti disponibili di formazione in azienda
- Far sì che i giovani sviluppino competenze aggiornate e abbiano la possibilità di effettuare esperienze professionali

LE ALLEANZE

SCUOLA



IMPRESA

- Coltivare l'interazione e il dialogo in forme non episodiche
- Facilitare uno scambio di informazioni aggiornato su:
 - ✓ fabbisogni professionali e formativi delle imprese;
 - ✓ spendibilità dei titoli di studio;
 - ✓ prospettive di sviluppo delle professioni
 - ✓ competenze specifiche richieste dal sistema produttivo



LA RETE

RETE SISTEMATICA DI RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI

- Realizzare iniziative comuni
- Condividere obiettivi e progettualità
- Sviluppare fiducia reciproca e responsabilità sociali partecipate



La collaborazione interistituzionale



Assolombarda



Regione
Lombardia

**Rafforzare la condivisione di alcune linee di azione
necessarie a favorire l'innovazione del sistema
di istruzione**

Partnership – Azioni comuni

Alternanza
scuola lavoro

Orientamento
e placement

Poli tecnico
professionali

Istituti tecnici
superiori

Apprendistato



Modello per la realizzazione della formazione in alternanza

ASL **COMPETENZE** **ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO**
Valutazione delle competenze

Area riservata

L'alternanza scuola lavoro in Lombardia

L'esperienza dell'alternanza scuola lavoro in Lombardia si inserisce in un ideale terreno di sviluppo in funzione delle numerose esperienze già realizzate dalle scuole sia rispetto alla collaborazione tra mondo della scuola e mondo del lavoro, sia rispetto alla diffusione di pratiche didattiche innovative, centrate sull'attività laboratoriale e formazione delle competenze.

L'Ufficio scolastico Regionale per la Lombardia ha puntato fin dall'avvio delle prime sperimentazioni, alla costruzione di un sistema per l'alternanza scuola lavoro al fine di ampliare e rendere stabili le relazioni con le imprese, facilitare la ricerca didattica, sperimentare e diffondere pratiche innovative.

[SCARICA IL DOSSIER: L'alternanza Scuola Lavoro](#)

AREA RISERVATA

Codice meccanografico o Email
Password[Hai dimenticato la password?](#)[Accedi](#)

- **Garantire omogeneità di approccio a livello regionale**
- **Mettere a disposizione dei territori un patrimonio di esperienze, di materiali e di strumenti**

IL MONITORAGGIO QUALITATIVO

361 ISTITUTI SCOLASTICI STATALI E PARITARI

- ✓ 318 istituti scolastici (88%) utilizzano il tirocinio in azienda
- ✓ Il 13% degli istituti utilizza l'impresa formativa simulata
- ✓ Il 18% degli istituti utilizza il project work



IL MONITORAGGIO QUALITATIVO

- ✓ 55% delle scuole realizza l'alternanza durante l'anno scolastico
- ✓ 35,5% realizza l'alternanza nel periodo compreso tra le ultime settimane di scuola e le prime di vacanza



IL MONITORAGGIO QUALITATIVO

- ✓ In 212 scuole più di 80 ore di tirocinio
- ✓ Solo in circa 50 scuole la durata è di 2 settimane



Guida pratica alla gestione dell'alternanza

Assolombarda e USR Lombardia



- Strumento a disposizione degli insegnanti
- Facilitazione delle problematiche organizzative e gestionali per le scuole e per le imprese
- Valorizzazione delle «buone pratiche»

Il sistema di partnership

VALORE AGGIUNTO



STRADA DEL MIGLIORAMENTO E DELL'INNOVAZIONE

