

## **DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

**n. 48 del 17 novembre 2020**

### **Nomina del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza di ANPAL Servizi**

#### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

##### **PREMESSO CHE**

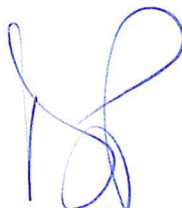
La Legge n. 190 del 6 novembre 2012 reca "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" (cd. "Legge anti-corruzione").

Il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 stabilisce il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"

Il D. Lgs n.97 del 25 maggio 2016 prevede la "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche."

L'Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito ANAC) ha pubblicato l'orientamento n. 96/2015, fornito a seguito di richiesta formulata dalla Società, che riporta che: "Italia Lavoro s.p.a., in considerazione della totale partecipazione azionaria del Ministero dell'Economia e delle Finanze, dei poteri di indirizzo spettanti agli organi di Governo e, in particolare, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nonché delle funzioni pubbliche che è chiamata a perseguire è tenuta a predisporre il Piano triennale di prevenzione della corruzione, il Piano triennale della trasparenza e a nominare il Responsabile della prevenzione della corruzione.

Lo Statuto della Società all'art. 17 prevede che "Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza (RPCT) previsto dalla Legge 190/2012 è nominato dall'Amministratore Unico, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale, per un periodo non inferiore a tre esercizi e non superiore a sei esercizi. Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza deve essere scelto tra i dirigenti della Società in possesso dei requisiti di professionalità e onorabilità previsti dalle norme in materia societarie sugli amministratori".



Nell'incontro degli organi societari del 26 marzo 2020, il Collegio sindacale ha espresso parere non favorevole rispetto alla proposta di confermare nel ruolo il RPCT in carica per motivi di incompatibilità con i compiti organizzativi rivestiti e per assicurare un corretto principio di rotazione per incarichi di questa rilevanza.

#### **CONSIDERATO CHE**

L'Amministratore Unico ha scelto una rosa di quattro possibili candidati per ricoprire il ruolo del RPCT di ANPAL Servizi tenendo conto di vari requisiti. A titolo esemplificativo e non esaustivo: adeguata conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento dell'amministrazione; necessaria autonomia valutativa; trovarsi in una posizione che presenti profili di conflitto di interessi; garantire la buona immagine dell'amministrazione, dimostrazione di comportamento integerrimo e in possesso dei requisiti di onorabilità, etc.

Scelta la rosa dei possibili candidati, sono state tenute in considerazione le indicazioni del collegio sindacale, rese nell'incontro degli organi societari del 12 novembre 2020, in merito ai profili di opportunità richiamati dalle delibere ANAC sulla nomina di figure che ricoprano già determinati ruoli o incarichi all'interno dell'organizzazione.

#### **VISTO**

il curriculum vitae del Dott. Giuseppe Bartone, Dirigente della Società;

la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i. del 14 febbraio 2019

#### **ACQUISITO**

il parere favorevole del Collegio sindacale

#### **DETERMINA**

- ✓ di nominare il Dott. Giuseppe Bartone, Dirigente della Società, Responsabile per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di ANPAL Servizi fino al 31 dicembre 2024
- ✓ di stabilire che, dall'espletamento dell'incarico di RPCT derivi l'attribuzione di una retribuzione di risultato nella misura di euro 16.000,00 annui lordi legata all'effettivo conseguimento dei seguenti precisi obiettivi di performance predeterminati:
  1. Rilascio del Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e degli altri documenti previsti dalle norme e regolamenti in materia entro i termini stabiliti - 20%



2. Diffusione a tutta la struttura con cadenza semestrale di una nota contenente tematiche di interesse aziendale in ambito anticorruzione e trasparenza – 30%
3. Erogazione della formazione a distanza in ambito anticorruzione e trasparenza con cadenza semestrale – 30%
4. Costruzione di un set di informazioni di interesse e indicatori di rischio volti a favorire il contrasto della corruzione – 20 %

Roma, 17 novembre 2020

**L'Amministratore Unico**  
**DOMENICO PARISI**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Domenico Parisi', is written over the printed name. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'D' and a long, sweeping horizontal stroke.