

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 57 OPERATORI DI INTERVENTO ESPERTO INTERAMENTE RISERVATA AI COLLABORATORI IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO ALL'ART. 4, CO. 2 BIS, D.L. 101/2019, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L.128/2019 ED IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO TRA ANPAL SERVIZI S.P.A. E LE OO. SS. DEL 13.02.2020

(Cod. OPESP2020)

SOMMARIO

ART.1 - AMBITO DI APPLICAZIONE	3
ART.2 - FAMIGLIA, PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO	3
ART.3 - NUMERO DI POSIZIONI	3
ART.4 - REQUISITI DI AMMISSIONE.....	4
ART.5 - TIPOLOGIA CONTRATTUALE E COMPENSO	4
ART.6 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA	4
ART.7 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E AMMISSIONE ALLE PROVE	6
ART.8 - PROVA SELETTIVA	6
ART.9 - GRADUATORIE DI MERITO.....	9
ART.10 - SOTTOCRIZIONE DEL CONTRATTO.....	9
ART.11 - AVVERTENZE.....	10
ART.12 - TRATTAMENTO DEI DATI	10
ART.13 - DISPOSIZIONI FINALI	11

ART.1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

È indetta una procedura selettiva in attuazione di quanto previsto dall'art. 4, co. 2 bis, D.L. 101/2019, convertito con modificazioni dalla L. 128/2019 e dall'Accordo tra ANPAL Servizi S.p.A. e le OO.SS. del 13.02.2020.

La procedura di selezione è interamente riservata ai collaboratori di ANPAL Servizi S.p.A. in possesso di entrambi i seguenti requisiti:

1. aver maturato entro il 1 gennaio 2019 specifiche esperienze professionali presso la Società con contratto di collaborazione, nello stesso profilo ricercato e corrispondenti alla famiglia professionale per cui si concorre;
2. avere avuto un contratto di collaborazione in essere al 13 febbraio 2020.

ART.2 - FAMIGLIA, PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

Il presente Avviso è finalizzato alla ricerca della figura professionale "Operatore Interventi", profilo "Esperto", livello di inquadramento B1, così come declinata nel Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro vigente e relativi allegati.

ART.3 - NUMERO DI POSIZIONI

Per la figura professionale ricercata sono disponibili 57 posizioni, distribuite secondo la seguente ripartizione territoriale.

ABRUZZO	2
BASILICATA	2
CALABRIA	2
CAMPANIA	2
EMILIA ROMAGNA	1
FRIULI VENEZIA GIULIA	2
LAZIO	26
LOMBARDIA	2
MARCHE	2
MOLISE	2
PIEMONTE	2
PUGLIA	2
SICILIA	2
TOSCANA	2
TRENTINO ALTO ADIGE	2
UMBRIA	2
VALLE D'AOSTA	1
VENETO	1

ART.4 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura indicata nel presente avviso i soggetti:

- 1) che abbiano avuto un contratto di collaborazione in essere alla data del 13 febbraio 2020
- 2) che abbiano maturato entro il 1 gennaio 2019, specifiche esperienze professionali presso ANPAL Servizi S.p.A. con il medesimo profilo ricercato e corrispondenti alla famiglia professionale per cui si concorre.

Resta ferma la facoltà di esprimere la candidatura per un profilo professionale inferiore a quello posseduto al 1 gennaio 2019.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti inoltre i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro; laddove le attività di specifico interesse debbano essere realizzate in un paese non incluso in tali territori vigono le sole limitazioni dei punti seguenti
- b) godere dei diritti civili e politici
- c) l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione
- d) dichiarare le eventuali condanne penali riportate con l'indicazione del titolo del reato (da dichiarare anche se è stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali pendenti, ovvero l'assenza di condanne penali e di procedimenti pendenti. Nel caso in cui il candidato abbia subito condanne penali passate in giudicato per reati che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, la Società valuterà l'ammissibilità o meno alla procedura, in relazione alla compatibilità tra la condanna penale e la natura delle funzioni connesse al posto da ricoprire
- e) non avere subito licenziamenti o dispense dall'impiego presso una pubblica amministrazione
- f) essere in possesso della Laurea (v.o.) o Laurea di secondo livello conseguite secondo le modalità contemplate dalla normativa vigente.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione.

ART.5 - TIPOLOGIA CONTRATTUALE E COMPENSO

Il contratto di lavoro offerto è di tipo subordinato a tempo pieno e indeterminato con livello di inquadramento B1 del CCAL di ANPAL Servizi S.p.A., con corrispondente trattamento giuridico ed economico. La retribuzione mensile lorda corrispondente al livello di inquadramento è pari a €3.201,79 per 13 mensilità.

ART.6 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato deve presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva esclusivamente in via telematica sul sito aziendale nell'area "Lavora con noi", nella sezione "Opportunità_ Ricerca avvisi pubblicati" a partire dalle ore 12:00:00 del 23 dicembre 2020.

Il candidato dovrà cliccare sul pulsante "candidati", ricercare il codice dell'avviso *Operatore Interventi Esperto* (cod. OPESP2020), effettuare il login e compilare la domanda in tutti i suoi campi obbligatori.

Fino alla scadenza del termine utile per la presentazione della candidatura, ciascun candidato può effettuare variazioni accedendo con proprio codice ID e password.

La domanda di partecipazione si perfeziona dopo aver compilato tutti i campi obbligatori, nei tempi previsti, e aver cliccato il pulsante “termina candidatura”

Ciascun candidato può esprimere una sola candidatura.

All’atto della candidatura, il candidato dovrà obbligatoriamente indicare cinque regioni, in ordine di preferenza, tra quelle declinate nell’art. 3.

L’invio on line della domanda debitamente compilata deve essere effettuato entro il termine perentorio del 13 gennaio 2021 alle ore 12:00:00.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell’art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, quanto segue:

- a. il cognome, il nome e il codice fiscale
- b. la data e il luogo di nascita
- c. la residenza e il domicilio
- d. di essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art. 4 lettera f) del presente avviso;
- e. di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell’Unione Europea ovvero di regolare permesso di soggiorno per lavoro
- f. di godere dei diritti civili e politici
- g. di non avere riportato condanne penali, procedimenti penali in corso, interdizioni o altre misure che escludono la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni secondo le leggi vigenti, oppure le eventuali condanne penali riportate con l’indicazione del titolo del reato (da dichiarare anche se è stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali pendenti
- h. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione
- i. di aver maturato, al 1 gennaio 2019, specifiche esperienze professionali presso la Società con il medesimo profilo ricercato e corrispondenti alla famiglia professionale per cui si concorre e di aver avuto un contratto di collaborazione in essere alla data del 13 febbraio 2020
- j. di aver espresso una sola candidatura
- k. di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nell’avviso e di accettarle senza riserva alcuna
- l. di aver preso visione del *“Regolamento per le assunzioni a tempo indeterminato riservate ai collaboratori in attuazione di quanto disposto all’art. 4, co. 2 bis, D.L. 101/2019, convertito con modificazioni dalla L.128/2019 ed in applicazione dell’Accordo tra ANPAL Servizi S.p.A. e le OO. SS. del 13.02.2020”*

Non possono essere prodotte, oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda, eventuali regolarizzazioni.

ANPAL Servizi S.p.A. può verificare l’effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove e all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

ANPAL Servizi S.p.A. dispone l’esclusione dalla selezione, non dà seguito alla contrattualizzazione ovvero procede alla risoluzione del rapporto di lavoro dei soggetti che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dall’avviso.

ART.7 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E AMMISSIONE ALLE PROVE

A ciascun candidato può essere attribuito un punteggio massimo di 60 punti, secondo i criteri di seguito descritti:

- fino a un massimo di 48 punti suddivisi in 3 punti ogni 12 mesi per l'anzianità maturata presso ANPAL Servizi S.p.A. e/o Italia Lavoro S.p.A. alla data di sottoscrizione dell'Accordo del 13 febbraio 2020. Non saranno computate le frazioni di anno. Il punteggio viene attribuito a prescindere dalla qualificazione giuridica del pregresso rapporto di lavoro
- fino a un massimo di 12 punti per la formazione specialistica, conseguita attraverso titoli post universitari (dottorato, diploma di specializzazione e/o di perfezionamento, master) e corsi di formazione, conoscenze informatiche e/o linguistiche preferibilmente certificate, come di seguito indicato:

Formazione specialistica coerente con la figura professionale ricercata	max 5 punti
Conoscenze informatiche preferibilmente certificate	max 2 punti
Conoscenze linguistiche preferibilmente certificate	max 2 punti
Corsi di formazione coerenti con la figura professionale ricercata	max 3 punti

A prescindere dal punteggio maturato, tutti i candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti per il profilo ricercato sono ammessi alle prove selettive; il punteggio attribuito in questa fase si somma al punteggio complessivo ottenuto nelle prove selettive.

L'elenco nominativo degli ammessi alle prove è pubblicato sul sito di ANPAL Servizi S.p.A. nell'area "Lavora con noi". La comunicazione sarà effettuata almeno 7 giorni solari prima della data stabilita per le prove con indicazione di data, ora e modalità di svolgimento delle selezioni.

Tale pubblicazione assume valore di notifica a ogni effetto di legge.

Ogni ulteriore informazione di carattere operativo sarà pubblicata con congruo anticipo nell'area "Lavora con noi" del sito di ANPAL Servizi S.p.A..

ART.8 - PROVA SELETTIVA

Le prove di selezione consistono in una prova scritta e una prova orale.

8.1 MATERIE E CRITERI

Le prove vertono sui seguenti argomenti:

1. Quadro costituzionale delle competenze in materia di lavoro, formazione e istruzione
2. Politiche del lavoro: Legge 183/2014 (Jobs Act)
3. Decreto legislativo 150/2015
4. Alternanza scuola lavoro. Legge n. 107/15 (*Solo i commi dal 33 al 42 della Norma*)
5. Reddito di cittadinanza Decreto Legge 4/2019 e legge di conversione (*Solo il Capo 1*)
6. La Classificazione europea delle politiche del lavoro
7. La classificazione dei settori economici e delle professioni
8. L'organizzazione e le funzioni dei servizi per il lavoro pubblici e i livelli essenziali delle prestazioni
9. L'organizzazione del sistema di istruzione e formazione

10. Il funzionamento dell'Apprendistato
11. Il funzionamento dei tirocini (curricolari ed extracurricolari)
12. L'assegno di ricollocazione
13. Il Programma Garanzia Giovani: obiettivi e principi di funzionamento
14. La struttura degli incentivi nazionali per l'occupazione
15. Indicatori ISTAT: Tassi di occupazione e disoccupazione *(Solo la definizione ISTAT dei Tassi di occupazione e disoccupazione contenuta nel Glossario ISTAT)*
16. Fonti statistiche ISTAT: I.stat
17. Fonti statistiche ISTAT: Banca dati degli indicatori territoriali per le politiche di sviluppo
18. Fonti statistiche Sistema Informativo Excelsior
19. Le linee strategiche di ANPAL
20. Il piano industriale di ANPAL Servizi S.p.A. *(esclusi i Capitoli 5, 6 e 7)*
21. Il manuale del navigator

I materiali relativi alle tematiche oggetto della prova sono disponibili all'interno dell'area "Lavora con noi" suddivisi per avviso.

La prova scritta consiste in un elaborato tecnico composto da quesiti semi strutturati volti a valutare la conoscenza teorica degli ambiti disciplinari e la capacità di applicazione in contesti specifici. Per la correzione della prova scritta vengono utilizzate i seguenti criteri:

Conoscenza teorica degli argomenti oggetto della prova	max 8 punti
Capacità di applicazione della conoscenza in contesti specifici	max 6 punti
Chiarezza espositiva e linguaggio tecnico	max 6 punti

Il tempo a disposizione per il completamento della prova scritta è pari a 60 minuti.

Il punteggio della prova scritta è espresso in ventesimi.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 12/20.

La prova orale si compone di tre domande, come di seguito elencate:

domanda n. 1 – sui medesimi ambiti disciplinari elencati dal presente articolo

domanda n. 2 – sull'approfondimento dell'esperienza coerente con il profilo per cui si concorre e delle competenze maturate presso la Società

domanda n. 3 – sulla motivazione

La prova orale viene valutata secondo i seguenti criteri:

Esaustività dei contenuti e conoscenza approfondita degli argomenti d'esame	max 6 punti
Esperienze professionali coerenti con la figura professionale ricercata, nonché con le competenze maturate presso ANPAL Servizi S.p.A.	max 6 punti
Consapevolezza del ruolo derivante dalla posizione ricercata	max 6 punti
Chiarezza espositiva e linguaggio tecnico	max 2 punti

Il punteggio della prova orale è espresso in ventesimi. La prova orale viene superata qualora il candidato consegua una votazione di almeno 12/20.

La mancata presentazione del candidato alle prove, qualunque sia la causa, comporta la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione, fatta eccezione per quanto previsto all'art. 12, co. 3 del Regolamento per le assunzioni a tempo indeterminato riservate ai collaboratori, ove compatibile con le vigenti disposizioni di legge sul contenimento dei contagi da Covid 19.

8.2 COMMISSIONI

ANPAL Servizi S.p.A. procede alla selezione avvalendosi di una società esterna specializzata in ricerca di personale.

La Commissione di valutazione è un collegio perfetto, composta esclusivamente da membri esterni ad ANPAL Servizi S.p.A., individuati e nominati dalla società aggiudicataria della procedura selettiva, secondo quanto disposto dall'art. 3 del *“Regolamento per le assunzioni a tempo indeterminato riservate ai collaboratori”*.

È altresì prevista una Commissione di vigilanza composta da tre membri di ANPAL Servizi S.p.A. con il compito di controllare e garantire il corretto svolgimento della procedura.

8.3 MODALITA' OPERATIVE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE SELETTIVE

In considerazione dell'emergenza sanitaria da Covid 19, al fine di prevenire al massimo la diffusione dei contagi, le prove selettive – scritte e orali – , avverranno a distanza, nella sede individuata dal candidato, in modalità telematica e con strumenti di videocomunicazione tali da garantire l'equità e la trasparenza della procedura e da consentire l'accesso alle selezioni con i propri strumenti informatici (hardware, software e connettività), nel rispetto delle indicazioni operative che verranno successivamente pubblicate sul sito di ANPAL Servizi S.p.A. nell'area “Lavora con noi”, nella sezione “Opportunità_Ricerca avvisi pubblicati”.

Il candidato si impegna ad attenersi scrupolosamente a tutte le indicazioni operative che verranno comunicate dalla Società per lo svolgimento delle prove da remoto.

Ogni violazione, nonché ogni altra condotta che, a giudizio insindacabile della Commissione, comprometta la genuinità e la correttezza della prova selettiva ne determinerà l'annullamento e la conseguente esclusione del candidato.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 8.1 del presente avviso e dall'art. 6, co. 6) del Regolamento, nel solo e unico caso in cui un malfunzionamento della strumentazione informatica non imputabile al candidato, impedisca il regolare svolgimento della prova scritta, potrà essere predisposta entro e non oltre sette giorni, una sessione speciale di prova in presenza, unica per tutti i candidati, nella sede comunicata dalla società.

Resta inteso che la previsione di cui al comma che precede non verrà attuata nel caso in cui le normative vigenti in materia di contenimento dei contagi da Covid 19 non consentano lo svolgimento delle prove in presenza o vietino la mobilità dei candidati dal luogo di residenza a quello di svolgimento della prova. In tale caso, restano ferme le previsioni di cui all'art. 8.1 del presente avviso e all'art. 6 co. 6) del Regolamento, con conseguente esclusione del candidato dalla selezione.

ART.9 - GRADUATORIE DI MERITO

Al termine delle prove di selezione, viene elaborata la graduatoria nazionale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto sommando il punteggio delle prove selettive al punteggio di cui all'art. 7 del presente avviso.

Risultano vincitori i primi in graduatoria in ordine di punteggio, fino alla concorrenza delle posizioni disponibili nella regione scelta e, a seguire, nelle altre indicate in ordine di preferenza all'atto della candidatura.

Sono considerati idonei i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle due prove i punteggi minimi richiesti.

In caso di parità, viene preferito il candidato che abbia ottenuto il punteggio complessivo più alto nelle prove di selezione; in caso di ulteriore parità viene preferito il candidato che abbia maturato l'anzianità complessiva più elevata presso la Società, espressa in mesi.

I candidati idonei possono essere chiamati, sempre in ordine di graduatoria, a soddisfare eventuali fabbisogni in tutto omologhi a quelli espressi nel presente avviso, senza dover sostenere un nuovo iter di reclutamento e selezione. Le graduatorie degli idonei rimangono efficaci per un termine di trentasei mesi dalla data della pubblicazione delle stesse.

Le graduatorie di merito sono pubblicate sul sito di ANPAL Servizi S.p.A.; tale pubblicazione assume valore di notifica a ogni effetto di legge.

ART.10 - SOTTOCRIZIONE DEL CONTRATTO

I vincitori sono invitati a sottoscrivere un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato come disciplinato dalla normativa vigente.

L'assunzione è condizionata alla sottoscrizione in sede protetta di una rinuncia ad ogni eventuale pretesa relativa al pregresso e cessato rapporto di lavoro.

Per quanto riguarda eventuali incompatibilità e/o conflitti d'interesse, si fa presente che ANPAL Servizi S.p.A. ne verificherà la sussistenza attraverso una specifica istruttoria. Laddove il conflitto fosse rilevato e il candidato, avvertito dell'esistenza dello stesso, decidesse comunque di partecipare alle selezioni e ne risultasse vincitore, il contratto non potrà essere stipulato se non dopo l'eliminazione della causa dell'incompatibilità e/o del conflitto d'interesse. In ogni caso, prima della stipula del contratto, la Società acquisirà una dichiarazione sostitutiva di atto notorio (art. 47, D.P.R. 445/2000) circa l'insussistenza di cause ostative all'assunzione.

Si applica all'ANPAL Servizi S.p.A. la disciplina del c.d. revolving doors, con le relative cause ostative all'assunzione di cui al combinato disposto dell'art. 21 del D.Lgs. 39/2013 e dell'art. 53, c. 16-ter del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, prima della stipula del contratto di assunzione, il candidato dovrà rendere una dichiarazione sostitutiva di atto notorio (art. 47, D.P.R. 445/2000) circa l'insussistenza di cause ostative all'assunzione ai sensi delle predette norme.

Il vincitore all'atto dell'assunzione deve fornire la documentazione prevista dal CCAL vigente; in ogni caso, la Società può effettuare in qualsiasi momento i controlli di veridicità sui requisiti dichiarati, con ogni conseguenza di legge.

ART.11 - AVVERTENZE

ANPAL Servizi S.p.A. si riserva la facoltà di revocare il presente avviso, la procedura di selezione, di prorogarne la data o di sospenderla, dandone comunicazione ai candidati attraverso il sito aziendale, senza che gli stessi possano vantare alcuna pretesa al riguardo.

In caso di insussistenza, revoca o modifica delle ragioni normative, regolamentari, organizzative e delle risorse finanziarie, ANPAL Servizi S.p.A. fa altresì salvo il diritto di non procedere alla stipula del contratto.

La pubblicazione sui siti indicati nel Regolamento e nell'avviso assume valore di notifica e di pubblicità legale a ogni effetto di legge.

ART.12 - TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati personali dei candidati saranno utilizzati per le attività di verifica dei requisiti di partecipazione, per l'elaborazione e pubblicazione degli elenchi nominativi degli ammessi e a tutte le fasi di selezione e contrattualizzazione degli aventi diritto.

Titolare del trattamento è ANPAL Servizi S.p.A. con sede in Roma, Via Guidubaldo del Monte n. 60.

Il Responsabile per la protezione dei dati personali della Società risponde all'indirizzo email rpd@anpalservizi.it.

La partecipazione all'avviso comporta l'autorizzazione al trattamento dei dati conferiti dal candidato.

La partecipazione comporta, altresì, il consenso all'acquisizione dei dati attraverso le tecnologie informatiche che saranno utilizzate per l'espletamento delle prove. In particolare, il candidato accetta le modalità di identificazione dei partecipanti, di tracciamento delle operazioni, di registrazione delle attività.

Le tipologie di dati personali oggetto di trattamento, così come le modalità di trattamento sono indicate nel presente avviso. Inoltre, ANPAL Servizi S.p.A., per la verifica della veridicità delle informazioni dichiarate, potrà acquisire autonomamente o presso l'interessato o presso terzi la documentazione relativa.

I dati verranno trattati dal personale di ANPAL Servizi S.p.A., nonché dal personale della società esterna specializzata in ricerca di personale selezionata con procedura ad evidenza pubblica e nominata Responsabile del trattamento. I dati, inoltre, verranno comunicati agli istituti assistenziali, fiscali e previdenziali per gli adempimenti derivanti dal contratto di lavoro.

I dati acquisiti nell'ambito della selezione saranno conservati per 10 anni ai fini amministrativi.

Come previsto dal Regolamento Europeo, gli interessati potranno esercitare i loro diritti, tra cui il diritto di accesso, rettifica, cancellazione laddove possibile, inviando una e-mail all'indirizzo privacy@anpalservizi.it o scrivendo alla sede del Titolare sopra indicata.

Avverso il diniego, gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente scrivendo all'indirizzo: garante@gpdp.it

ART.13 - DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia al “Regolamento per le assunzioni a tempo indeterminato riservate ai collaboratori in attuazione di quanto disposto all’art. 4, co. 2 bis, D.L. 101/2019, convertito con modificazioni dalla L. 128/2019 ed in applicazione dell’Accordo tra ANPAL Servizi S.p.A. e le OO. SS. del 13.02.2020” che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Ai sensi dell’art. 4 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., il responsabile del procedimento derivante dal presente avviso è Anna Giannone (indirizzo di posta elettronica: responsabilerisorseumane@anpalservizi.it).

I titolari di un interesse qualificato a conoscere gli atti della procedura possono presentare istanza formale per via telematica all’indirizzo accessoatti@anpalservizi.it, dimostrando la propria identità e indicando gli elementi che consentono l’individuazione dei documenti richiesti.

Ai sensi dell’art. 24, comma 4 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. l’accesso alla documentazione attinente ai lavori può essere differito fino alla conclusione dell’iter procedurale curato dalla Commissione esaminatrice.