

INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO SINDACALE PER L'EROGAZIONE DEI SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE

In data 06/05/2019 presso la sede di Anpal Servizi S.p.A. in Roma, alla via Guidubaldo Del Monte, 60

tra

Anpal Servizi S.p.A. rappresentata da

- Anna Maria Savi
- Anna Giannone

e






Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- RSA FIRST CISL rappresentata da Luigino Giliberto
- RSA FISAC CGIL rappresentata da Gabriella Orlando
- RSA UILCA UIL rappresentata da Stefania Saba

Premesso che

- ✓ In data 12 aprile 2017 è stato sottoscritto un Accordo tra Anpal Servizi, le RSA e le Organizzazioni CGIL CISL UIL sul finanziamento del Welfare aziendale per un importo pro capite annuo di € 300 nell'ambito della ricerca del miglioramento delle condizioni di vita professionale e familiare;
- ✓ In attuazione del suddetto accordo, in data 19 dicembre 2017, Anpal Servizi e le RSA hanno sottoscritto *l'Accordo per l'erogazione dei servizi di Welfare aziendale* definendo le modalità di maturazione, la destinazione, le modalità ed i tempi di erogazione della quota concordata;
- ✓ In considerazione dell'importanza dell'istituto, le Parti hanno convenuto di ampliare la destinazione della quota, estendendo il paniere dei beni e servizi, di adeguare le modalità di fruizione del servizio di welfare e di incrementare il valore economico della stessa, a seguito della soppressione del servizio navetta. Rispetto a quest'ultimo punto, la Società, al fine di agevolare gli spostamenti verso il luogo di lavoro, si impegna a monitorare annualmente i piani urbani di mobilità sostenibile.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

- 
- 
- 
- 
- 
1. Le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo.
 2. Fermo restando che il paniere potrà essere integrato e/o modificato, in base all'evoluzione delle opportunità offerte dal mercato e della legislazione in materia, la tipologia dei beni e servizi che compongono il paniere riconosciuto ai dipendenti è stata ampliata ed è contenuta nella scheda allegata all'accordo, che ne costituisce parte integrante.

3. Per l'annualità 2019, oltre agli eventuali residui pro capite del paniere 2017-2018, verrà confermato l'importo di € 300,00 per ogni dipendente che abbia prestato servizio nel corso dell'anno precedente in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati purché in forza al 1° gennaio dell'anno di spendibilità ed al momento dell'effettiva disponibilità del paniere sulla piattaforma informatica individuata.
4. A partire dall'annualità 2020, sulla base degli stessi requisiti di cui al punto 3, l'importo riconosciuto sarà incrementato di ulteriori € 100,00 per complessivi € 400,00 pro-capite.
5. La fruibilità del paniere, avrà inizio di norma entro il secondo trimestre di ciascun anno e si concluderà entro e non oltre il 30 novembre dell'anno medesimo.
6. Al termine di ciascun anno, l'eventuale valore residuo del paniere, limitatamente ad importi non superiori a € 100,00, verrà accreditato sul valore dell'anno successivo.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia a quanto concordato nel citato Accordo del 19.12.2017.

Roma, 06/05/2019

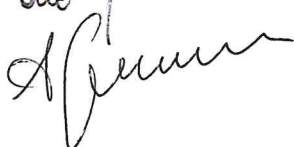
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Anpal Servizi S.p.A.,

Anna Maria Savi



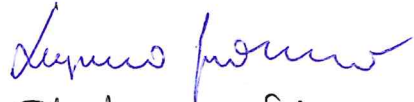
Anna Giannone



Per la FISAC CGIL: Gabriella Orlando



Per la FIRST CISL: Luigino Giliberto



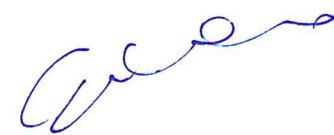
Per la UILCA UIL: Stefania Saba



ALLEGATO ALL'ACCORDO SINDACALE DI WELFARE AZIENDALE DEL 06/05/2019

PANIERE DEI SERVIZI			
BENEFICIARI	CATEGORIA	TIPO DI SERVIZIO	LIMITI CONTRIBUTIVI/FISCALI
IN FAVORE DEI FAMILIARI *	ISTRUZIONE	Rimborso spese scolastiche Iscrizione e frequenza: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Asilo nido ➤ Scuola materna, elementare, media, superiore ➤ Università pubbliche o private riconosciute ➤ Master pubblici o privati riconosciuti ➤ Scuole di specializzazione pubbliche/private (in Italia o all'estero) ➤ Corsi di lingua straniera svolti in Italia o all'estero da istituti riconosciuti Testi scolastici e universitari	NESSUN LIMITE
		Servizi integrativi connessi alla frequenza scolastica <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mensa scolastica ➤ Trasporto per studenti ➤ Pre/Dopo scuola ➤ Ludoteche/Centri estivi/invernali/Vacanze studio 	
	SERVIZI DI ASSISTENZA	Servizi di baby sitting Servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti ** Rimborso spese per case di cura	
	MOBILITÀ	Abbonamenti trasporti locali	NESSUN LIMITE



BENEFICIARI	CATEGORIA	TIPO DI SERVIZIO	LIMITI CONTRIBUTIVI/FISCALI
IN FAVORE DEL DIPENDENTE	VOUCHER	Buoni spesa	ENTRO IL LIMITE ANNUALE DI € 220,00
		Buoni carburante	
		Buoni shopping	
		Ricariche telefoniche	
	SPORT, BENESSERE e CURA DELLA PERSONA	Abbonamenti e/o biglietti per teatro e cinema	NESSUN LIMITE
		Abbonamenti palestre ed attività sportive in genere	
		Viaggi	
		Corsi per hobbies personali	
		Abbonamenti quotidiani/riviste	
		Cure odontoiatriche	
		Supporti oftalmici : occhiali, lenti a contatto	
		Fisioterapia	
	MOBILITÀ	Abbonamenti trasporti locali	NESSUN LIMITE

*) Per familiari del dipendente si intendono:

- il coniuge non legalmente ed effettivamente separato;
- i figli compresi i figli naturali o adottivi o affidati
- i genitori

(**) i familiari anziani sono quelli che hanno compiuto i 75 anni di età; i familiari non autosufficienti sono quelli non in grado di compiere gli atti della vita quotidiana e quelli che necessitano di sorveglianza continuativa. Lo stato di non autosufficienza deve risultare da certificazione medica.