

**ESTENSIONE DEL LIMITE DEDUCIBILE EX. ART. 112 DL 104/20 CONVERTITO IN LEGGE 126/20**  
**INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO SINDACALE PER L'EROGAZIONE DEI SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE**

In data 22 ottobre 2020 presso la sede di ANPAL Servizi S.p.A. in Roma, alla via Guidubaldo Del Monte, 60

tra

ANPAL Servizi S.p.A. rappresentata da

- Giuseppe Romano
- Fiorina Ludovisi
- Anna Giannone

e

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- RSA FIRST CISL                      rappresentata da Luigino Giliberto
- RSA FISAC CGIL                    rappresentata da Gabriella Orlando
- RSA UILCA UIL                    rappresentata da Stefania Saba

Premesso che

- ✓ In data **12.04.2017** è stato sottoscritto un Accordo tra Anpal Servizi, e le Organizzazioni RSA CGIL CISL UIL sul finanziamento del Welfare aziendale per un importo pro capite annuo di € 300 nell'ambito della ricerca del miglioramento delle condizioni di vita professionale e familiare.
- ✓ In attuazione del succitato accordo, in data **19.12.2017**, Anpal Servizi e le RSA hanno sottoscritto *l'Accordo per l'erogazione dei servizi di Welfare aziendale* definendo le modalità di maturazione, la destinazione, le modalità ed i tempi di erogazione della quota concordata.
- ✓ In data **06.05.2019** è stata sottoscritta *l'Integrazione all'Accordo sindacale per l'erogazione dei servizi di welfare aziendale*.
- ✓ In data **29.11.2019** è stata sottoscritta la *Variazione termini scadenza contenuti nell'integrazione all'Accordo sindacale per l'erogazione dei servizi di welfare aziendale*
- ✓ L'art. 112 del D.L. 104 del 14.08.2020, convertito nella Legge 126 del 13 ottobre 2020 ha previsto, per il solo anno 2020, il raddoppio del limite di esenzione per il welfare aziendale. La norma modificando quanto previsto dall'articolo 51, comma 3 del TUIR, porta per la soglia di esenzione fiscale per i fringe benefit da 258,23 euro a 516,46 euro.



Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo;
2. Per effetto dell'entrata in vigore delle disposizioni contenute nell' articolo 112 del D.L. 104/20, convertito in Legge 126/20, di elevare il limite, per il solo corrente anno 2020, pari a € 220,00, a € **480,00** per l'acquisto dei voucher in favore del dipendente così come ricompresi nell'allegato al presente Accordo.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia a quanto concordato nella citata *Integrazione all'Accordo sindacale per l'erogazione dei servizi di welfare aziendale del 06.05.2019*

Roma, 22/10/2020

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la ANPAL SERVIZI SpA,

Giuseppe Romano

Fiorina Ludovisi 

Anna Giannone

Per la FISAC CGIL: Gabriella Orlando



Per la FIRST CISL: Luigino Giliberto



Per la UILCA UIL: Stefania Saba



**ALLEGATO ALL'ACCORDO SINDACALE DI WELFARE AZIENDALE DEL 22/10/2020**

PANIERE DEI SERVIZI			
BENEFICIARI	CATEGORIA	TIPO DI SERVIZIO	LIMITI CONTRIBUTIVI/FISCALI
IN FAVORE DEI FAMILIARI *	ISTRUZIONE	<b>Rimborso spese scolastiche</b>  Iscrizione e frequenza: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Asilo nido</li> <li>➤ Scuola materna, elementare, media, superiore</li> <li>➤ Università pubbliche o private riconosciute</li> <li>➤ Master pubblici o privati riconosciuti</li> <li>➤ Scuole di specializzazione pubbliche/private (in Italia o all'estero)</li> <li>➤ Corsi di lingua straniera svolti in Italia o all'estero da istituti riconosciuti</li> </ul>	NESSUN LIMITE
		<b>Testi scolastici e universitari</b>	
		<b>Servizi integrativi connessi alla frequenza scolastica</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mensa scolastica</li> <li>➤ Trasporto per studenti</li> <li>➤ Pre/Dopo scuola</li> <li>➤ Ludoteche/Centri estivi/invernali/Vacanze studio</li> </ul>	
	SERVIZI DI ASSISTENZA	<b>Servizi di baby sitting</b>  <b>Servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti **</b>  <b>Rimborso spese per case di cura</b>	
	MOBILITÀ	Abbonamenti trasporti locali	NESSUN LIMITE





BENEFICIARI	CATEGORIA	TIPO DI SERVIZIO	LIMITI CONTRIBUTIVI/FISCALI
IN FAVORE DEL DIPENDENTE	VOUCHER	Buoni spesa	ENTRO IL LIMITE ANNUALE DI €240,00 ELEVATI PER IL SOLO ANNO 2020 A € 480,00
		Buoni carburante	
		Buoni shopping	
		Ricariche telefoniche	
	SPORT, BENESSERE e CURA DELLA PERSONA	Abbonamenti e/o biglietti per teatro e cinema	NESSUN LIMITE
		Abbonamenti palestre ed attività sportive in genere	
		Viaggi	
		Corsi per hobbies personali	
		Abbonamenti quotidiani/riviste	
		Cure odontoiatriche	
		Supporti oftalmici (occhiali, lenti a contatto)	
		Fisioterapia	
	MOBILITÀ	Abbonamenti trasporti locali	NESSUN LIMITE

\*) Per familiari del dipendente si intendono:

- il coniuge non legalmente ed effettivamente separato;
- i figli compresi i figli naturali o adottivi o affidati
- i genitori

(\*\*) i familiari anziani sono quelli che hanno compiuto i 75 anni di età; i familiari non autosufficienti sono quelli non in grado di compiere gli atti della vita quotidiana e quelli che necessitano di sorveglianza continuativa. Lo stato di non autosufficienza deve risultare da certificazione medica.



