

## ACCORDO SINDACALE

Il giorno 31 maggio 2018, in Roma, presso la sede di ANPAL Servizi S.p.A, in via Guidubaldo Del Monte, 60, si sono incontrati per

### ANPAL SERVIZI SPA:

Anna Maria Savi

Anna Laura Giannone

### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

FIRST CISL rappresentata da Marzia Ramacci

FISAC CGIL rappresentata da Riccardo Tranquilli

UILCA UIL rappresentata da Sergio Ianniello

RSA FIRST CISL rappresentata da Luigino Giliberto

RSA FISAC CGIL rappresentata da Davide Scialotti

RSA UILCA UIL rappresentata da Stefania Saba

### PREMESSO CHE

- ✓ In data 22 luglio 2015 le Parti hanno sottoscritto un accordo (nel prosieguo indicato come Accordo) per la regolamentazione dei contratti a tempo determinato;
- ✓ In quella sede le Parti hanno concordato che la durata massima di ciascun contratto a tempo determinato, comprensivo di proroghe, non può superare i 36 mesi e che la durata massima complessiva di una pluralità di contratti a termine non può superare i 72 mesi;
- ✓ I contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale, possono realizzare specifiche intese con efficacia nei confronti di tutti i lavoratori interessati, finalizzate alla maggiore occupazione, alla qualità dei contratti di lavoro, all'adozione di forme di partecipazione dei lavoratori, alla emersione del lavoro irregolare, agli incrementi di competitività e di salario, alla gestione delle crisi aziendali e occupazionali, agli investimenti ed all'avvio di nuove attività



#### CONSIDERATO CHE

- ✓ Le esigenze indicate nelle premesse dell'Accordo (specialmente nella quarta, quinta e sesta alinea) permangono ed anzi, secondo l'unanime e convinta valutazione delle Parti, si sono ulteriormente rafforzate;
- ✓ per far fronte alle attività previste dalla programmazione comunitaria 2014 -2020 permane la necessità che Anpal Servizi si avvalga delle professionalità già selezionate nel rispetto delle normative applicabili;
- ✓ la funzionalità dell'Anpal Servizi si fonda sul finanziamento previsto annualmente nella legge di stabilità, finanziamento necessario a consentire l'operatività della struttura;
- ✓ l'incertezza dell'attuale scenario politico-istituzionale non garantisce allo stato di poter fare affidamento su tale finanziamento – e comunque prevederne l'entità – a valere sull'annualità 2019;
- ✓ in questo contesto le Parti - tenuto conto di quanto disposto dalla Direttiva europea n. 70/1999 volta a prevenire possibili abusi derivanti dalla successione di contratti a termine - valutano che proseguire ulteriormente nell'utilizzo degli attuali contratti a tempo determinato non può oggettivamente e nella situazione data comportare alcun abuso di tale tipologia contrattuale, quanto meno limitatamente al periodo necessario – valutato dalle Parti in un arco temporale che si conclude al 31 marzo 2019 – per avere certezze in ordine ai flussi finanziari derivanti dalla dotazione della legge di bilancio, ad acquisire e rendere operativi tali finanziamenti elaborando, in questo caso, un piano gestionale per intervenire sul fenomeno aziendale costituito dall'utilizzo di rapporti di lavoro a tempo determinato.

Tanto premesso e considerato,

#### LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

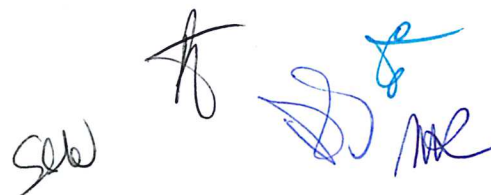
A parziale modifica dell'Accordo – per il resto confermato – Anpal Servizi, nei confronti dei lavoratori attualmente in servizio con un contratto a tempo determinato e con il loro consenso, può:

- ✓ Superare il limite di 36 mesi di durata massima di ciascun singolo contratto in essere, fino al limite massimo di 48 mesi, consentendo in questo caso anche la possibilità di proroga – nel numero massimo stabilito dalla legge – del termine inizialmente apposto, sempre che la proroga sia funzionale alla prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato fino al limite di durata massima di 48 mesi.
- ✓ Superare il limite di 72 mesi di durata massima complessiva di una pluralità di contratti a termine, fino al limite massimo di 82 mesi.

L'efficacia temporale delle modifiche all'Accordo concordate in questa sede è limitata alla data del 31 marzo 2019 dopo di che l'Accordo continuerà ad operare nel testo originariamente convenuto, fatti salvi i contratti a tempo determinato stipulati anteriormente al 31 marzo 2019.

Entro gennaio 2019, le Parti si impegnano ad incontrarsi per valutare l'andamento dell'efficacia dell'accordo.

Per tutto quanto non espressamente previsto si rinvia all'Accordo ed alle disposizioni del D. Lgs. 81/2015.



Letto, confermato e sottoscritto

**ANPAL SERVIZI SPA:**

Anna Maria Savi

Anna Laura Giannone

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

FIRST CISL rappresentata da Marzia Ramacci

FISAC CGIL rappresentata da Riccardo Tranquilli

X UILCA UIL rappresentata da Sergio Ianniello

RSA FIRST CISL rappresentata da Luigino Giliberto

RSA FISAC CGIL rappresentata da Davide Scialotti

RSA UILCA UIL rappresentata da Stefania Saba