

ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

In data 12.09.2018, presso la sede di ANPAL Servizi SpA in Roma, alla via Guidubaldo del Monte 60,

tra

ANPAL Servizi SpA rappresentata da

- Anna Maria Savi
- Anna Giannone

e

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- RSA FIRST CISL rappresentata da Luigino Giliberto
- RSA FISAC CGIL rappresentata da Gabriella Orlando
- RSA UILCA UIL rappresentata da Stefania Saba

VISTI

- l'art. 1 commi 182, 183, 186, 187, 188, della L. 208 del 28.12.2015;
- l'art.1 del D.lgs. 81 del 15.6.2015;
- l'art. 14 del D.lgs. 151 del 14.9.2015;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 25.3.2016;
- l'art. 1 commi 160, 161 e 162 della L. 232 del 11.12.2016;

PREMESSO CHE

- nel corso del 2017 la Società è stata oggetto di una profonda riorganizzazione che ha portato ad adottare un nuovo modello organizzativo di tipo divisionale/funzionale che intende perseguire opportunità di sviluppo, di crescita dimensionale e di professionalizzazione dei servizi erogati;



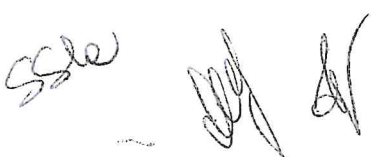
- anche a fronte della nuova struttura organizzativa sta proseguendo una profonda revisione dell'intero sistema contrattuale; a tal fine sono in corso i tavoli negoziali per il rinnovo del contratto di lavoro e la ridefinizione del sistema del premio di risultato (da ora PDR);
- per le su esposte ragioni con l'obiettivo di dare priorità all'attuazione di quanto descritto, nell'incontro tenutosi il 20/09/2017 tra ANPAL Servizi SpA e OOSS di categoria e le RSA, le parti hanno concordato di ricorrere ad una parziale modifica del sistema di valutazione di cui agli allegati n. 3 e n. 5 e n. 6 dell'Ipotesi di Accordo Quadro per il triennio 2009-2011 di Italia Lavoro oggi ANPAL Servizi SpA del 27.2.2009 e ancora vigente;
- le parti si danno atto, con riferimento all'anno 2018, che il PDR sia commisurato alla rendicontazione del livello di raggiungimento degli obiettivi aziendali;

CONSIDERATO ALTRESI'

Che le parti firmatarie del presente accordo intendono, in coerenza con "Le linee strategiche e di indirizzo per lo sviluppo di ANPAL Servizi 2017-2020" favorire lo sviluppo di contenuti economici correlati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile per la crescita e lo sviluppo della società, nonché per accrescere il potere d'acquisto dei lavoratori che in tal modo possono beneficiare della tassazione sostitutiva così come stabilito dalle norme qui sopra richiamate;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le risorse economiche destinate al PDR 2018 saranno erogate al raggiungimento degli obiettivi aziendali previsti al 31 dicembre 2018.
2. Tenuto conto delle risultanze dei lavori della Commissione di cui all'Accordo del 12/04/2017 sui *nuovi parametri per l'attribuzione del PDR*, gli obiettivi individuati rappresentano elementi legati alla crescita della produttività del lavoro, al raggiungimento dei risultati istituzionali, all'efficacia e all'efficienza aziendale.
3. Il calcolo dell'entità del PDR è direttamente collegato al raggiungimento degli obiettivi rappresentati dalla tabella che segue e sarà riconosciuto in proporzione al peso percentuale degli indici individualmente considerati e alla somma degli stessi qualora positivi.



TIPOLOGIA OBIETTIVI	Descrizione obiettivo	Peso	Output attesi	Attori e modalità di controllo del risultato	Modalità di calcolo	Unità di misura	Valore target
OBIETTIVO AZIENDALE	Adeguare il modello di Organizzazione Gestione e Controllo al DLgs 231/01 in base ai risultati del risk assessment e gap analysis della Società Deloitte, approvato con delibera A.U. del 19 luglio 2018	30	Interventi di miglioramento	Calcolo a cura della Direzione Pianificazione e Audit	Numero interventi realizzati =12	Numero intero	12
OBIETTIVO AZIENDALE	Realizzare almeno il 97% dell'avanzamento fisico dei Piani operativi e Progetti attivi	50	Almeno il 97% delle attività programmate al 30/12/2018	Calcolo a cura della Direzione monitoraggio	$AR_t / AP_t * 100 \geq 97\%$ dove: • AR sono le attività ed i prodotti rilasciati • AP sono le attività programmate • t i tempi indicati nel programma.	Valore percentuale	97%
OBIETTIVO AZIENDALE	Razionalizzare i costi di trasferta	10	Nel rispetto del budget stanziato, ridurre la media e la variabilità dei costi per trasferta	Calcolo a cura della Direzione monitoraggio rilascio a cura della Direzione RU e SI	$Costo\ T \leq Budget\ T$ $Media\ T \leq Media\ T-1$ $\sigma\ T < \sigma\ T-1$ (Costo 2018 - Costo 2017) (escluse dal calcolo trasferte a costo zero)	Numero Intero	1
OBIETTIVO AZIENDALE	Razionalizzare il ricorso agli straordinari	10	Ridurre il costo degli straordinari	Calcolo a cura della Direzione RU e SI	$\frac{[(\Sigma HHS)/n.dip]\ T}{[(\Sigma HHS)/n.dip]\ T-1} < 1$ HHS=ore di straordinario T= 2018; T-1=2017	Numero	1

4. L'erogazione del PDR è prevista entro il mese di maggio 2019 a fronte del raggiungimento degli obiettivi definiti secondo le soglie indicate; si dà atto che il trattamento fiscale agevolato sarà riconosciuto a patto che l'incremento degli obiettivi sia effettivo e possa essere verificato al 31/12/2018 su idonei riscontri documentali aziendali (criterio dell'incrementalità).
- Il PDR sarà commisurato al periodo di servizio prestato nel corso del 2018 e riconosciuto a tutti i dipendenti non cessati al momento dell'erogazione del premio stesso.
 - Resta valida l'erogazione dell'ulteriore importo pari al 10% della differenza retributiva annuale e quella superiore a fronte del cumulo di valutazioni positive.

5. Le Parti si danno atto che nel corso del mese di ottobre 2018 si incontreranno per una verifica intermedia sull'avanzamento dell'obiettivo "Adeguare il modello di Organizzazione Gestione e Controllo al DLgs 231/01" e che, nel mese di gennaio 2019, l'azienda invierà una informativa sul consuntivo dello stesso.
6. L'accordo sarà depositato per via telematica a cura dell'azienda, nei termini e modalità previste dal D.M. del 25.3.2016 utilizzando il modulo di deposito previsto.

Nota a verbale: le Parti riconoscono l'importanza di una revisione dell'attuale sistema di valutazione delle prestazioni, così come disciplinato negli allegati n. 3 e n. 5 e n. 6 dell'Ipotesi di Accordo Quadro per il triennio 2009-2011 di Italia Lavoro oggi ANPAL Servizi SpA del 27.2.2009 e ancora vigente, cui si darà seguito nel corso della trattativa per il rinnovo della parte normativa del CCAL.

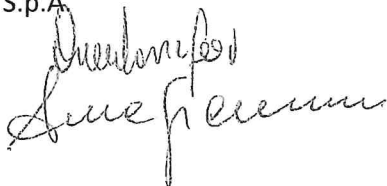
Roma, 12 settembre 2018

Letto, confermato e sottoscritto.

Per ANPAL Servizi S.p.A.

Anna Maria Savi

Anna Giannone

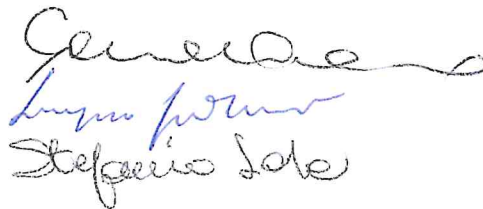
Handwritten signatures of Anna Maria Savi and Anna Giannone in black ink.

Per le RSA

Fisac CGIL Gabriella Orlando

First CISL Luigi Giliberto

Uilca UIL Stefania Saba

Handwritten signatures of Gabriella Orlando, Luigi Giliberto, and Stefania Saba in black ink.