

ACCORDO

In data 17 dicembre 2019 la Società Anpal Servizi S.p.A, con sede in Roma, Via Guidubaldo Del Monte, 60, nelle persone di Annamaria Savi, Responsabile Direzione Capitale Umano e Relazioni Sindacali e di Giuseppe Romano, Responsabile della Direzione Funzioni Aziendali

RSA FIRST-CISL: L. Giliberto
RSA UILCA-UIL: S. Saba
RSA FISAC CGIL: G. Orlando

Si sono incontrati per sottoscrivere l'accordo sul *Piano Formativo 2020 ID 259086* a valere sul conto formazione aziendale di Fondimpresa come previsto dall'art.19 del CCAL, nel quadro delle politiche di sviluppo delle risorse umane.

PREMESSO CHE

- L'art.18 della L. n°388 del 23 dicembre 2000 – Interventi in materia di formazione professionale nonché disposizioni di attività svolte in fondi comunitari e di Fondo Sociale europeo – e l'art. 19 del CCAL 2009-2011 di Italia lavoro S.p.A, stipulato in data 15 Aprile 2010, intervengono in merito alla formulazione di proposte progettuali a valere sul Conto Formazione Aziendale.
- Nel contesto del Piano Formativo Aziendale 2019 sono state previste una serie di attività formative realizzate a valere sul Conto Formazione Aziendale di Fondimpresa concordate con le RSA il 19 dicembre 2018 da realizzarsi entro marzo 2020.
- i destinatari del piano 2019 sono stati i lavoratori allocati principalmente nelle Direzioni di Staff, le Segreterie, i Supporti tecnici amministrativi e gli operatori d'intervento.
- Il Piano formativo di seguito proposto denominato **piano formativo 2020** riguarda i fondi residui dell'anno di riferimento 2017, per un ammontare pari a € 31.384,83 e si propone di:
 - Rafforzare le competenze delle risorse appartenenti alle famiglie professionali dei **coordinatori operativi, progettisti, formazione, partnership e relazioni internazionali e IT** nell'ambito delle competenze trasversali.
 - Rafforzare le conoscenze e capacità tecniche dei coordinatori operativi e dei progettisti sulla gestione dei fondi strutturali e sulle politiche attive del lavoro.
- Le parti riconoscono alla formazione continua il ruolo di leva strategica per l'innovazione e lo sviluppo ed esprimono la volontà di valorizzare un tipo di formazione che accresce le competenze dei lavoratori e della stessa azienda

LE PARTI CONVENGONO CHE

Anpal Servizi S.p.A. manifesta l'interesse a presentare a Fondimpresa il **"Piano Formativo 2020" ID 259086** che si propone di coinvolgere complessivamente 79 Dipendenti provenienti da tutte le sedi presenti sul territorio nazionale.

Al fine di consentire la realizzazione del suddetto piano, la selezione del personale impegnato sulla base di fabbisogni espressi dalle Direzioni sarà garantita dalla Direzione Capitale Umano e Relazioni Sindacali in collaborazione con il Servizio Formazione.

Le attività formative verranno completate entro 12 mesi dall'approvazione del piano da parte di Fondimpresa e si svolgeranno in strutture interne o esterne all'azienda, durante l'orario lavorativo.

Il piano prevede la seguente articolazione declinata in 30 AZIONI FORMATIVE

Risorse disponibili: Euro 31.384,83

Lavoratori coinvolti: n. 79

A - Rafforzamento delle competenze trasversali

La comunicazione efficace e la gestione del tempo

n. 3 Azioni formative da 14 ore ciascuna, per un totale di n. 42 ore formative, e n. 30 lavoratori coinvolti

L'obiettivo del percorso risponde alla necessità di rafforzare le **competenze trasversali** delle famiglie professionali dei coordinatori operativi, progettisti, IT, Formazione e Partnership e relazioni internazionali.

B - Rafforzamento delle competenze tecniche

Progettazione e gestione dei Fondi Strutturali

n. 3 azioni formative, da 7 ore ciascuna, per un totale di n. 21 ore formative, e n. 30 lavoratori coinvolti

La futura attribuzione dei fondi strutturali per il prossimo periodo di programmazione evidenzia la necessità di rafforzare le competenze tecniche del personale per la gestione dei fondi strutturali.

Politiche attive del lavoro

n. 4 azioni formative, da 7 ore ciascuna, per un totale di n. 28 ore formative, n. 79 lavoratori coinvolti

C - Corsi di Aggiornamento tecnico-specialistici

n. 20 azioni formative, n. 140 ore di formazione (7 ore per 20 edizioni), n. 25 di lavoratori coinvolti

Si prevede di realizzare 20 giornate di aggiornamenti tecnici che potranno essere svolte sia in sede che presso fornitori esterni su tematiche da definire successivamente con gli Staff aziendali.

L'attuazione del Piano verrà completata entro 12 mesi dall'approvazione dello stesso da parte di Fondimpresa.

Il Piano Formativo aziendale risponde ai fabbisogni formativi dei target professionali aziendali ed ha l'intento di dare continuità allo sviluppo delle competenze interne.

Al Piano Formativo non parteciperanno apprendisti.

Non sono previste azioni formative che rientrano nel campo di applicazione dell'accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 in tema di formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 36 e 37 del D.Lgs n.81/2008 e successive modificazioni e dell'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012 e successive modificazioni.

Le parti convengono che l'azienda dia attuazione al Piano Formativo, e che in merito agli esiti dell'erogazione, si realizzeranno, su richiesta delle OO.SS., incontri trimestrali di monitoraggio e verifica dell'andamento del Piano ed un incontro di valutazione finale in seguito alla rendicontazione delle attività formative.

Al fine di garantire un'informazione costante e puntuale, l'azienda si impegna a fornire alle OO.SS. prima degli incontri trimestrali, un'informativa completa su tutte le attività formative realizzate.

Tale accordo viene letto, confermato e sottoscritto dalle OOSS di Anpal Servizi S.p.A in rappresentanza centralizzata dei lavoratori dislocati su tutto il territorio nazionale.

Roma, 17 dicembre 2019

Anpal Servizi S.p.A.
La Responsabile della Direzione Capitale Umano
e Relazioni Sindacali
Annamaria Savi



Anpal Servizi S.p.A.
Il Responsabile della Direzione Funzioni
aziendali
Giuseppe Romano



Le RSA destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda nell'anno precedente. In allegato all'accordo le lettere formali di nomina da parte dell'organizzazioni sindacali.

RSA FIRST-CISL

Luigi Giliberto



RSA UILCA-UIL

Stefania Saba



RSA FISAC CGIL

Gabriella Orlando

