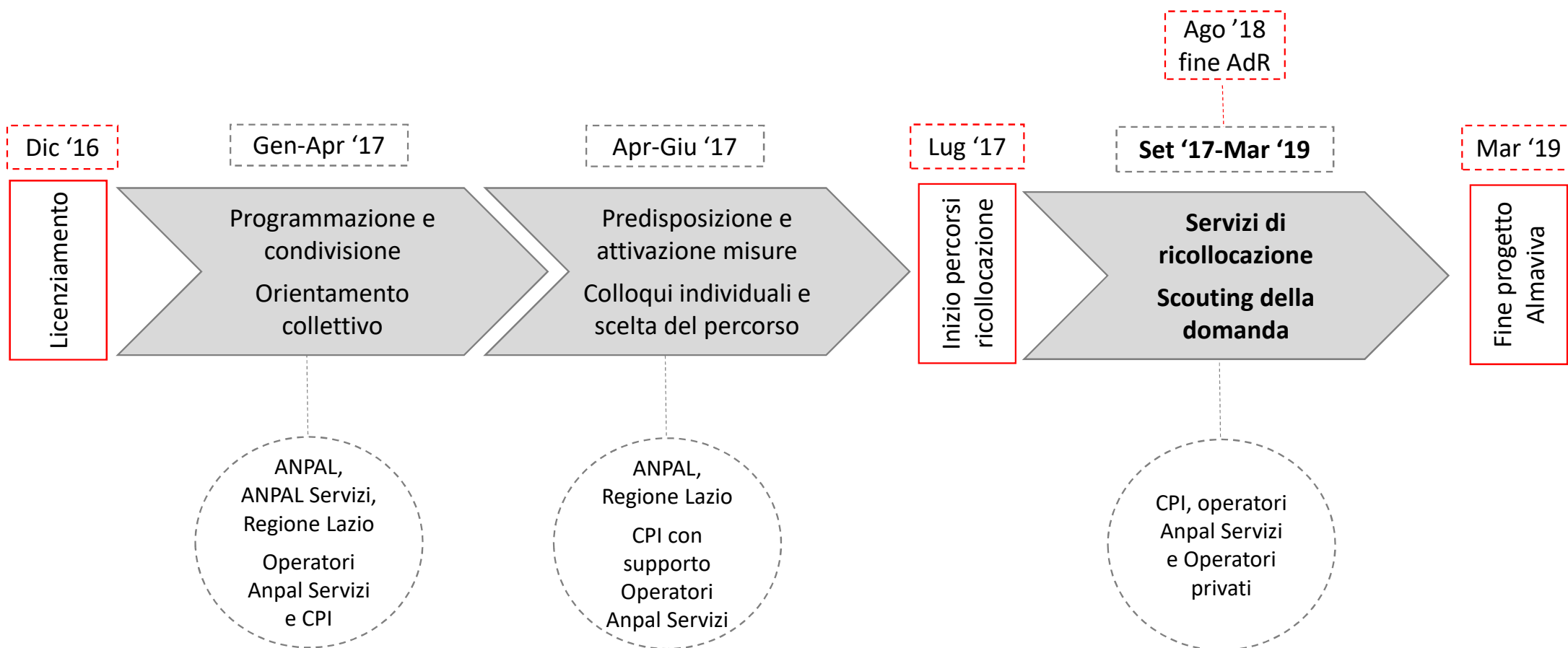


*Intervento a supporto della ricollocazione dei lavoratori in esubero  
da Almaviva Contact SpA della sede di Roma*

**Attività realizzate e risultati al 17 maggio 2018**

# Il percorso, i tempi, i ruoli



Governance  
interistituzionale



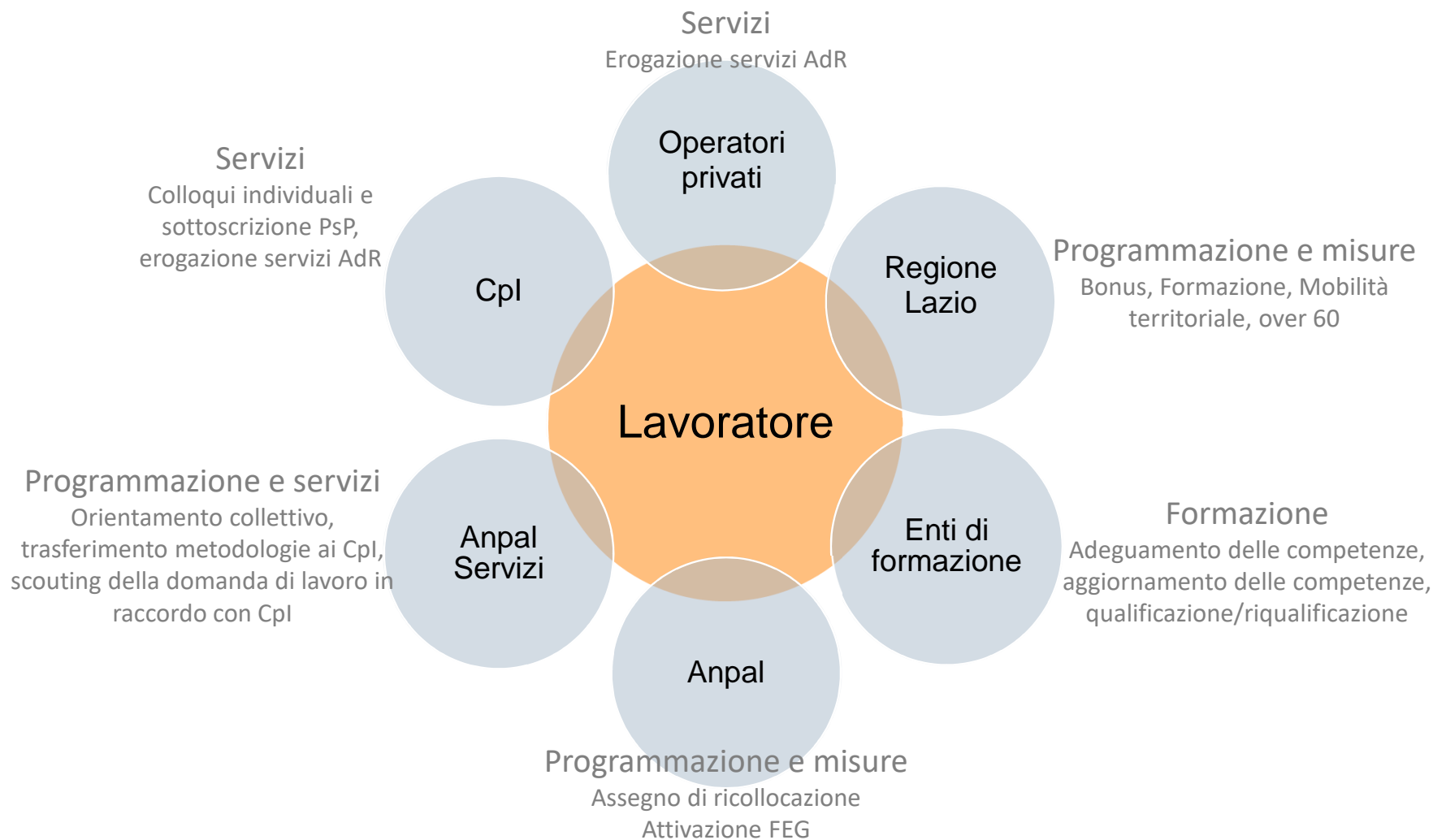
Anpal, Anpal Servizi e Regione  
Lazio in cooperazione e sinergia per  
integrare competenze e risorse

Governance  
operativa



Centri per l'Impiego, operatori privati  
accreditati, operatori Anpal Servizi, enti di  
formazione: coinvolgimento e  
mobilitazione degli attori della rete dei  
servizi per il lavoro, per la costruzione di  
un sistema pluralistico aperto a supporto  
della ricollocazione

# Governance: il ruolo di ciascun attore



# I servizi effettuati



Totale potenziali destinatari: **1.610**

- Incontri di gruppo, finalizzati a motivare e coinvolgere i lavoratori:
  - informandoli sul percorso: attori coinvolti, servizi, misure
  - collocando le loro professionalità e quelle prossime nel mercato del lavoro nazionale e locale
  - rilevando le prime informazioni di dettaglio sul loro profilo e sulle loro aspettative

**82 sessioni di orientamento di gruppo,**  
gestite dagli operatori di Anpal Servizi, in raccordo con gli 11 CPI coinvolti

**1.524 lavoratori coinvolti** su 1.610 (94%)

- Colloqui individuali finalizzati a facilitare una scelta consapevole e l'attivazione:
  - analizzando il profilo del lavoratore e le sue aspettative
  - descrivendo i dettagli dei percorsi e delle misure
  - sostenendo la scelta

**1.538** (95%) Patti di Servizio sottoscritti presso 35 CPI e Porta Futuro, di cui

**1.338** aderenti all'Intervento Almamviva

- Incontri formali e informali con rappresentanti dei lavoratori per rilevare aspettative, suggerimenti, proposte sul percorso e sulle misure
- Attivazione di un contatto mail dedicato per l'invio di documentazione e la rilevazione di informazioni
- Numero Unico Lavoro Anpal come riferimento per lavoratori e imprese

## La scelta delle misure e dell'ente erogatore

---

AdR	1.213	91%
AUTOIMPIEGO	95	7%
MISURE OVER 60	30	2%
TOTALE	1.338	100%

CPI: **856**

Operatori accreditati: **357**

# Assegno di Ricollocazione

## Lo scouting della domanda: il flusso\*



*\*Attività realizzate dagli operatori di ANPAL Servizi a supporto dei CPI*

# Assegno di Ricollocazione

## Lo scouting della domanda: la tipologia di imprese



- Imprese con sede operativa/legale nella regione estratte attraverso un modello predittivo della domanda (B.D. CO)
- Imprese con sede operativa/legale nella regione che nel 2017 hanno usufruito di incentivi e/o sovvenzioni (B.D. *Open data* – Registro Naz. Aiuti di Stato)
- Imprese con sede operativa/legale nella Città Metropolitana neo-costituite (start-up dal 1 gen 2017) (B.D. CO)
- 8Imprese con sede operativa/legale nella Città Metropolitana che nel 2017 presentano un turn over netto positivo (B.D. CO)
- Imprese con sede operativa/legale nella Città Metropolitana che nell'ultimo trim. 2017 hanno pubblicato vacancies sul web



# Assegno di Ricollocazione

## Lo scouting della domanda: i numeri\*

---



Contatto diretto con **1.500 aziende** del territorio con il più alto potenziale occupazionale

Numero Fabbisogni occupazionali rilevati	260
Numero contatti del CPI con i lavoratori per colloqui di selezione	1.220
Numero candidature alle vacancies	442
Numero colloqui di selezione svolti	435

*\*Il dato si riferisce alle sole imprese contattate dagli operatori di ANPAL Servizio a supporto dei CPI*

# Assegno di Ricollocazione

## La formazione: le caratteristiche

---

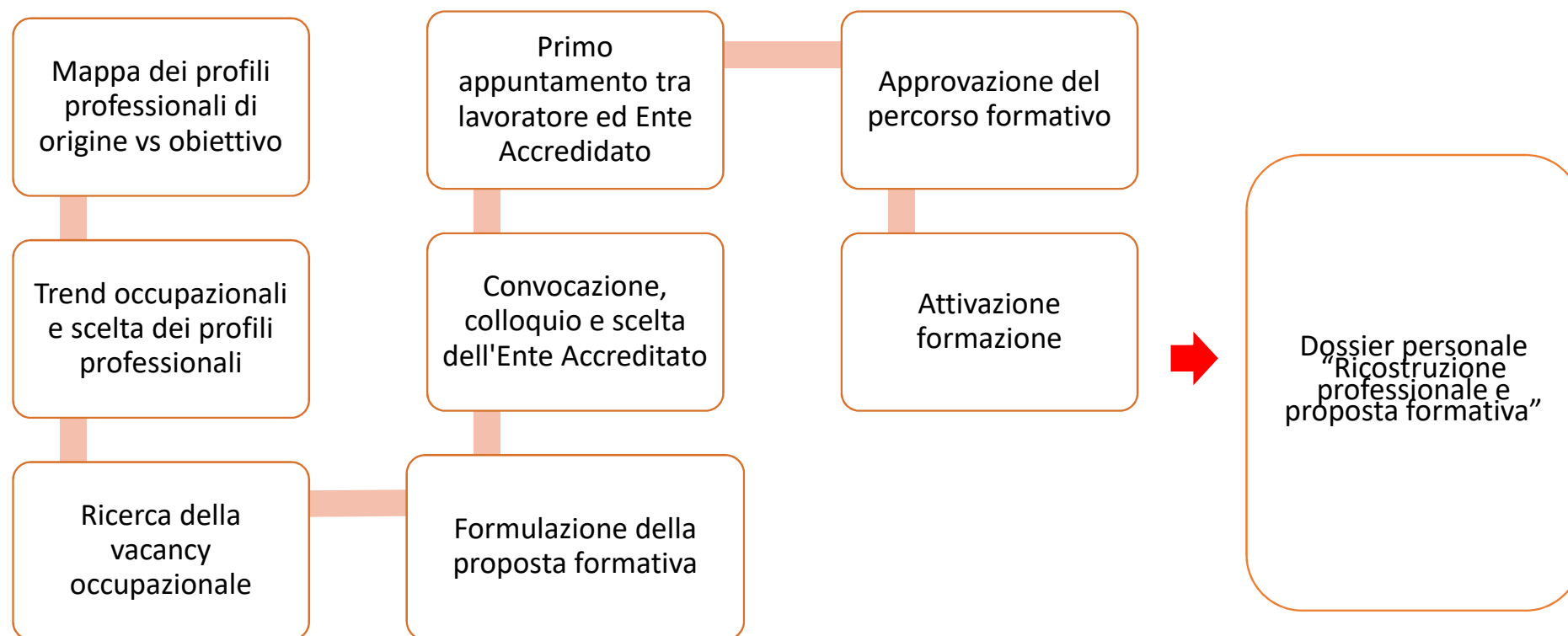


- Vengono attivati nell'ambito del percorso di ricollocazione previsto per i beneficiari dell'AdR e sono strettamente finalizzati alla ricollocazione (collegamento con l'individuazione di *vacancies* occupazionali)
- Possono essere presentati dai soggetti inseriti in un catalogo appositamente costituito dalla Regione Lazio
- Possono essere di 3 tipologie: Formazione per adeguamento delle competenze (da 30 a 50 ore), Formazione per aggiornamento delle competenze (da 51 a 100 ore), Formazione per la qualificazione/riqualificazione delle competenze (da 101 ore a 300 ore)
- Possono essere erogati anche da personale specializzato dell'impresa, a seguito dell'assunzione

# Assegno di Ricollocazione

## La formazione: stato dell'arte

Nei mesi di feb-mar 2018 avviato un processo per proporre ai lavoratori un percorso formativo in linea con il proprio profilo d'ingresso, le proprie aspettative e l'andamento del mercato del lavoro



# Assegno di Ricollocazione

La formazione: stato dell'arte al 18 aprile 2018

---



Dossier individuali elaborati per proporre ai lavoratori percorsi formativi in linea con le proprie aspettative e con i fabbisogni espressi dal mercato del lavoro locale	843*
Lavoratori che hanno manifestato interesse	530
Lavoratori che hanno accettato la proposta formativa (percorsi in fase di attivazione)	393

*\*Tutti i lavoratori in AdR in carico ai CPI*

## Lo status occupazionale (al 10 aprile 2018)

Ex lavoratori Almamiva per i quali è stato attivato un contratto di lavoro (dal 01/01/2017 al 10 aprile 2018)

Tipo Contratto	Totale	<=6 mesi	> 6 mesi
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	60	-	60
LAVORO A TEMPO DETERMINATO	288	188	100
LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE	19	14	5
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O CONTRATTO DI MESTIERE	2	-	2
LAVORO INTERMITTENTE	2	-	2
COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	39	29	10
LAVORO DOMESTICO	2	2	-
LAVORO AUTONOMO NELLO SPETTACOLO	1	1	-
<b>Totale</b>	<b>413</b>	<b>234</b>	<b>179</b>

<b>Lavoratori reintegrati in azienda con sentenza</b>	<b>158</b>
---	------------

Fonte: Elaborazione Anpal Servizi su dati CO trasmessi da Regione Lazio

Lavoratori destinatari dell'intervento	1.610*
Lavoratori che hanno aderito all'Intervento Almaviva	1.338
Lavoratori che hanno scelto il percorso di ricollocazione presso altra azienda con ADR	1.213
Lavoratori con percorsi formativi attivati/in fase di attivazione	393
Lavoratori in tirocinio	7
Lavoratori che hanno scelto il percorso di autoimpiego	95
Lavoratori che hanno scelto misure rivolte agli over 60	30
Lavoratori per i quali è stato attivato un contratto di lavoro	420
Lavoratori reintegrati in azienda con sentenza	158

\*1.666 meno 39 interessati dal divieto di licenziamento meno 17 ri-assunti o trasferiti in altre sedi Almaviva Contact SpA

## Risorse finanziarie: il contributo del FEG

Misure	Cofinanziamento nazionale		Cofinanziamento	Totale
	Regione Lazio	ANPAL	FEG	
Orientamento Individuale	45.080,00		67.620,00	112.700,00
Scouting della domanda	27.300,00		40.950,00	68.250,00
Servizio di supporto all'autoimpiego	128.000,00		192.000,00	320.000,00
Incentivo per l'avvio di nuove imprese	660.000,00		990.000,00	1.650.000,00
Formazione e riqualificazione professionale	160.000,00		240.000,00	400.000,00
Indennità per la mobilità territoriale	100.000,00		150.000,00	250.000,00
Misure di conciliazione	272.000,00		408.000,00	680.000,00
Assistenza tecnica	44.600,00		66.900,00	111.500,00
Assegno di ricollocazione		750.000,00	1.125.000,00	1.875.000,00
Assistenza tecnica		44.600,00	66.900,00	111.500,00
<b>Totale</b>	<b>1.436.980,00</b>	<b>794.600,00</b>	<b>3.347.370,00</b>	<b>5.578.950,00</b>

Le risorse di cui al cofinanziamento FEG vengono riconosciute esclusivamente sulla base dei costi effettivamente sostenuti

In aggiunta, la Regione Lazio realizza ulteriori misure extra FEG: servizio di orientamento specifico per lavoratori over-60 e bonus assunzionale, finanziate con risorse a valere sui fondi del POR Lazio FSE 2014-2020