

## ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO


In data 24.10.2019, presso la sede di ANPAL Servizi SpA in Roma, alla via Guidubaldo del Monte 60,

tra

ANPAL Servizi SpA rappresentata da:

- Giuseppe Romano
- Anna Maria Savi
- Anna Giannone

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

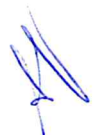
- RSA FIRST CISL Luigino Giliberto
  - RSA FISAC CGIL Gabriella Orlando
  - RSA UILCA UIL Stefania Saba
- 

### VISTI

- l'art. 1 commi 182, 183, 186, 187, 188, della L. 208 del 28.12.2015;
- l'art.1 del D.lgs. 81 del 15.6.2015;
- l'art. 14 del D.lgs. 151 del 14.9.2015;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 25.3.2016;
- l'art. 1 commi 160, 161 e 162 della L. 232 del 11.12.2016;



### PREMESSO CHE

- nel corso del 2019 ad ANPAL Servizi S.p.A. è stato affidato un ruolo centrale nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza con il D.L. 4/2019 convertito in L. 26/2019;
  - il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, adottato con Decreto 28 giugno 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, vede ANPAL Servizi S.p.A. impegnata nella realizzazione delle politiche a favore di persone in cerca di occupazione, nel rafforzamento dei servizi per l'impiego a favore delle fasce particolarmente svantaggiate, nonché nella ricollocazione dei disoccupati;
  - ANPAL Servizi S.p.A. ha adottato il Nuovo Modello Organizzativo (approvato dal CdA di ANPAL con deliberazione n. 9 del 12 giugno 2019), per attuare una struttura organizzativa più funzionale alle strategie e al raggiungimento degli obiettivi che la Società è chiamata a soddisfare;
  - nell'incontro tenutosi il 20/09/2017 tra ANPAL Servizi S.p.A., le OOSS di categoria e le RSA, le parti hanno concordato di ricorrere a una parziale modifica del sistema di valutazione di cui agli allegati n. 3, n. 5 e n. 6 dell'Ipotesi di Accordo Quadro per il triennio 2009-2011 di Italia Lavoro oggi ANPAL Servizi S.p.A. del 27.2.2009 e ancora vigente;
- 

- le parti si danno atto, con riferimento all'anno 2019, che il PDR sia commisurato alla rendicontazione del livello di raggiungimento degli obiettivi aziendali;

#### CONSIDERATO ALTRESI'

- che le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire lo sviluppo di contenuti economici correlati a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, quale strumento utile per la crescita e lo sviluppo della società, nonché per accrescere il potere d'acquisto dei lavoratori che in tal modo possono beneficiare della tassazione sostitutiva così come stabilito dalle norme qui sopra richiamate;

#### SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le risorse economiche destinate al PDR 2019 saranno erogate al raggiungimento degli obiettivi previsti al 31.12.2019;
2. Laddove, dalle risultanze dei lavori della Commissione di cui all'Accordo del 12/04/2017 sui *nuovi parametri per l'attribuzione del PDR*, emerga un incremento degli indici di produttività dell'anno 2018, le risorse di cui al precedente capoverso saranno aumentate fino al raggiungimento del 70% della retribuzione mensile lorda tabellare;
3. Gli obiettivi individuati, dal cui raggiungimento dipende l'erogazione del premio, rappresentano elementi legati all'innovazione e alla redditività;
4. Il calcolo dell'entità del PDR è direttamente collegato al raggiungimento degli obiettivi rappresentati dalla tabella che segue e sarà riconosciuto in proporzione al peso percentuale degli indici individualmente considerati e alla somma degli stessi qualora positivi.

Tabella obiettivi aziendali da raggiungere entro il 31.12.2019 (la nota esplicativa allegata illustra gli obiettivi riportati in tabella).

| TIPOLOGIA OBIETTIVO | Descrizione Obiettivo  | Peso | Output attesi                                | Attori e modalità di controllo del risultato   | Modalità di calcolo   | Unità di misura | Valore target |
|---------------------|--|------|--|--|---|-----------------|---------------|
| OBIETTIVO AZIENDALE | Redigere la proposta di progettazione integrata riferita alle Convenzioni stipulate tra ANPAL Servizi e le Regioni | 40%  | Progettazioni integrate                      | Calcolo a cura della Direzione Territori   | N. Progettazioni validate dall'AU   | Numero intero   | 18            |
| OBIETTIVO AZIENDALE | Progettare e realizzare l'attività di formazione rivolta ai nuovi operatori ( <i>Navigator</i> )                   | 40%  | Nuovi operatori ( <i>Navigator</i> ) formati | Calcolo a cura della Direzione Progetti sulla base di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• test di verifica</li> <li>• elenco dei partecipanti</li> </ul> | Completamento di 3 test di verifica sui 4 previsti dal percorso formativo da parte dell'80% dei navigator in servizio al 31/12/2019 che abbiano avviato la formazione il 1° agosto 2019 | %               | 80%           |
| OBIETTIVO AZIENDALE | Incremento redditività   | 20%  | Utile dell'esercizio 2019                    | Calcolo a cura della Direzione Funzioni Bilancio 2019  | Se il valore Utile d'esercizio 2019 > del valore Utile d'esercizio 2018 =1; altrimenti 0  | Numero intero   | 1             |

5. L'erogazione del PDR è prevista entro il mese di luglio 2020, a fronte del raggiungimento degli obiettivi definiti secondo le soglie indicate; si dà atto che il trattamento fiscale agevolato sarà

riconosciuto a patto che l'incremento degli obiettivi sia effettivo e possa essere verificato entro il 30/06/2020 su idonei riscontri documentali aziendali (criterio dell'incrementalità).

- a. Il PDR sarà commisurato al periodo di servizio prestato nel corso del 2019 e riconosciuto a tutti i dipendenti non cessati al momento della stipula del presente accordo e al 31.12.2019;
  - b. Resta valida l'erogazione dell'ulteriore importo pari al 10% della differenza retributiva annuale e quella superiore a fronte del cumulo di valutazioni positive di cui all' allegato n. 3 dell'Ipotesi di Accordo Quadro per il triennio 2009-2011 di Italia Lavoro oggi ANPAL Servizi SpA del 27.2.2009 e ancora vigente.
  - c. Le parti si danno atto che, alla fine del mese di novembre 2019, si incontreranno per una verifica intermedia sull'avanzamento dell'obiettivo *Progettare e realizzare l'attività di formazione rivolta ai nuovi operatori (Navigator)*.
6. L'accordo sarà depositato per via telematica a cura dell'azienda, nei termini e modalità previste dal D.M. del 25.3.2016 utilizzando il modulo di deposito previsto.

Roma, 24.10.19


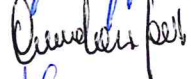

Letto, confermato e sottoscritto.

Per ANPAL Servizi S.p.A.

Giuseppe Romano

Anna Maria Savi

Anna Giannone



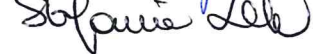
  
  


Per le RSA

FISAC CGIL Gabriella Orlando

FIRST CISL Luigino Giliberto

UILCA UIL Stefania Saba





## Nota obiettivi aziendali 2019


### Allegato Accordo per l'erogazione del premio di risultato del 2019

Gli obiettivi proposti sono stati individuati sia per la rilevanza dal punto di vista strategico delle attività a cui si riferiscono, sia per il consistente impatto dal punto di vista operativo che impegna l'azienda nel periodo in esame.


Gli obiettivi attengono alla attività che ANPAL Servizi è chiamata a svolgere in relazione al Decreto Legge n. 4 del 25 gennaio 2019, coordinato con legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019, recante "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni" e al Decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019, n. 181 in cui viene adottato il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

Il primo obiettivo prevede la redazione delle proposte di progettazione delle attività aziendali nelle regioni. Nel corso del 2017 ANPAL Servizi ha stipulato con tutte le Regioni le convenzioni e le relative progettazioni delle attività finanziate a valere sul PON SPAO.

Per realizzare le attività previste dalla legge 26 del 28 marzo 2019, recante "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni", ANPAL Servizi ha stipulato nel luglio 2019 ulteriori convenzioni.



L'esigenza di una nuova progettazione regionale è finalizzata ad armonizzare le attività previste e disciplinate con le convenzioni del 2017, riferite al precedente assetto organizzativo di ANPAL Servizi, con le nuove attività relative all'implementazione del Reddito di Cittadinanza. Le attività a valere sul Pon SPAO sono state inoltre rimodulate anche in funzione della nuova mission di ANPAL Servizi. La nuova progettazione garantirà, in un'unica cornice, una migliore sinergia dei diversi apporti che ANPAL Servizi può esercitare a livello regionale. L'obiettivo prevede la redazione di 18 proposte di progettazione integrata regionale, attraverso il presidio della Direzione Territori, validate dall'Amministratore Unico.



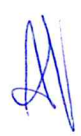
L'obiettivo proposto è da considerarsi innovativo e migliorativo in quanto prevede la costruzione di una progettazione integrata con particolare riferimento alle nuove attività assegnate a ANPAL Servizi per l'attuazione del Reddito di Cittadinanza.


Il secondo obiettivo è relativo alle attività formative rivolte alla nuova figura professionale "Navigator", così come previsto dal decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019, n. 181 "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro".

Tale attività riveste un ruolo strategico e innovativo, sia per i contenuti sia per gli obiettivi che si pone. Il "Percorso formativo per i navigator" è centrato sulla tecnica dell'apprendimento strutturato al lavoro, integrato con attività in modalità collaborativa e di lezione frontale blended, e prevede la seguente articolazione:

- il 20% delle ore in modalità di lezione frontale in presenza o a distanza;
- il 20% in modalità collaborativa;
- il 60% in modalità on the job strutturato con attività individuali e di gruppo.

Il percorso formativo è strutturato in 16 moduli soggetti, complessivamente, a 4 test di verifica.

L'obiettivo proposto prevede il completamento di 3 dei 4 test di verifica da parte dell'80% dei navigator in attività al 31 dicembre 2019 e che abbiano avviato la formazione il 1° di agosto 2019. Il presidio del percorso formativo è garantito dalla Direzione Progetti. Il dato relativo ai contratti in essere dei navigator è fornito dalla funzione Capitale Umano e Relazioni Sindacali.

Il terzo obiettivo è relativo all'incremento dell'utile di esercizio 2019, confrontato con l'analogo dato relativo all'esercizio 2018. Tale valore, indicatore di redditività aziendale, si evidenzierà alla chiusura del Bilancio 2019.

